



NANNESTAD
KOMMUNE

Delegering til Rådmannen 2019-2023

Vedtatt av Kommunestyret den 05.11.19, PS 117/19



Delegering til rådmannen

1. Ansvarsområde, oppgaver og vedtaksmyndighet

Rådmannen er øverste leder av den samlede kommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer eller pålegg kommunestyret gir.

Rådmannen har ansvar for at de saker som legges frem for folkevalgte organer er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å fatte vedtak. Videre skal rådmannen påse at vedtak blir iverksatt.

1.2 Innstillingsmyndighet:

Rådmannen innstiller i saker som legges frem for formannskapet og utvalg.

1.3 Vedtaksmyndighet

Rådmannen har følgende myndighet:

- Treffe avgjørelse i alle administrative spørsmål og å disponere ressurser innenfor de plan og rammer som er fastsatt av kommunestyret eller andre organer med slik myndighet og som for øvrig er i samsvar med lover, forskrifter, vedtekter og reglementer.
- Treffe vedtak i saker, som etter en konkret vurdering, ikke har prinsipiell betydning, eller som uttrykkelig tilligger et folkevalgt organ.
- Videredelegere myndighet og fullmakt så langt det er hjemmel for dette i kommuneloven og øvrige lover, forskrifter og vedtekter. Hvordan rådmannen delegerer sin myndighet nedover i organisasjonen skal synliggjøres i et administrativt delegeringsreglement.
- Begjære tvangssalg og andre tvangsforføyninger for kommunens krav på kommunale avgifter og privatrettslige krav (se KS 17.03.10 sak 3/10)
- Myndighet til å foreta anmeldelse og begjære påtale, og fremme krav om erstatning, alle saker hvor kommunen er involvert.

Økonomi:

- Disponere kommunens ressurser innenfor kommunens planer og rammer som er fastsatt av kommunestyret eller andre organer med slik myndighet

Personal:

- Rådmannen har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, med mindre noe annet er fastsatt i lov, jf. koml § 13-1.
- Opprette og nedlegge stillinger innenfor budsjett.
- Personalansvaret skal utøves innenfor kommunens arbeidsgiver- og personalreglement. Rådmannen forbereder, gjennomfører og godkjenner forhandlinger om ansattes lønns- og arbeidsvilkår på vegne av kommunen,

jf. dog reglement for administrasjonsutvalget og sentralt forhandlingsutvalg.
De tillitsvalgtes rettigheter skal ivaretas i samsvar med den til enhver tid
gjeldende Hovedavtale.